

ICS Tarra di Busto Garolfo

INTEGRAZIONE CONTRATTO DI ISTITUTO

Determinazione dei compensi concernenti il *bonus* premiale di cui all'art. 1, comma 127 sgg. della legge 107/15, ai sensi dell'art. 22, punto 4, lettera c/4 del CCNL 2016-2018, in vigore dal 20 aprile 2018

Il giorno 5 /07/2018 alle ore 9.00, presso l'ufficio di presidenza dell'ICS Tarra di Busto Garolfo, viene sottoscritta la seguente ipotesi di accordo tra il Dirigente scolastico, parte datoriale, e RSU, per la parte rappresentativa dei lavoratori dell'istituzione scolastica, finalizzata all'inserimento nel Contratto collettivo integrativo di istituto della disciplina negoziale prescritta dall'art. 22, punto 4, lettera c4), di cui in epigrafe.

Art. 1 - Campo di applicazione e durata

Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, c. 127 della legge 107/2015, con gli effetti decorrenti dalla sua data di sottoscrizione.

Art. 2 - Informazione preventiva ed ammontare delle risorse

Si attesta che alla presente integrazione al CII seguirà l'informazione preventiva resa dal dirigente scolastico ai sensi dell'art. 5 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018. Ciò in quanto l'Amministrazione centrale non ha ancora comunicato l'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione del *bonus* premiale per l'a.s. 2017/2018.

Art. 3 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Tanto premesso, si conviene che:

- A. i compensi afferenti al *bonus* siano ripartiti fra i diversi ordini di scuola nella seguente proporzione:
scuola dell'infanzia: tra il 15% e il 20%; scuola primaria tra il 45% e il 55%, scuola secondaria di primo grado tra il 25% e il 35%.

- B. nei confronti dei sottoposti alla valutazione per l'accesso al *bonus* premiale si procederà ad un'attribuzione significativamente differenziata dei predetti compensi (ai sensi del D. Lgs. 74/17, di modifica del preesistente art. 19 del D. Lgs. 165/01), secondo le seguenti fasce di merito ed inerenti parametri:
 - prima fascia: 2
 - seconda fascia: 1,6
 - terza fascia: 1,2
 - quarta fascia: 1

Art. 4 – Riscontro degli organi di controllo

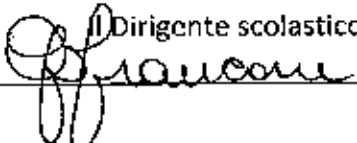
L'effettività della sottoscrizione, integrata dalla relazione illustrativa del Dirigente scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA, è subordinata al positivo riscontro degli organi di controllo.

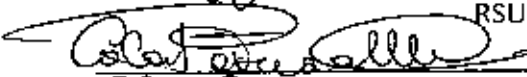
Modalità e procedura di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione successiva, ai sensi dell'art. 5 c. 5 del CCNL.

Art.5 – Norme di rinvio

Per quanto di afferenza alla materia trattata e per quanto non espressamente previsto, si fa rinvio alle disposizioni di legge e al generale Contratto integrativo d'Istituto.

Data, 5/07/2018

Il Dirigente scolastico


 RSU
