



Unione Europea

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per Interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FESR)



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Istituto Comprensivo Statale "Tarra"

Via Correggio, 80 - 20020 Busto Garolfo (MI)

Tel. 0331 569087 - Fax 0331 564462

Cod. Mec.: MIIC8DL00N - Cod. Fisc.: 84004070151

e-mail: miic8dl00n@istruzione.it - e-mail: miic8dl00n@pec.istruzione.it

sito: <http://www.icstarra.edu.it>

All'albo
Al comitato di valutazione
Alle RSU
Ai docenti

VALORIZZAZIONE DEL MERITO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti	gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;
Visto	il D. Lgs 150/2009;
Visto	il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2, in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti";
Visto	il regolamento del Comitato di Valutazione dell'ICS Tarra di Busto Garolfo;
Visti	i criteri per la valorizzazione del merito individuati dal Comitato di valutazione (CDV) dell'ICS Tarra di Busto Garolfo e pubblicati sul sito web dell'Istituto;
Considerate	le cause di esclusione (provvedimenti disciplinari notificati negli ultimi due anni, numero di assenze superiore a 30 gg lavorativi nel periodo compreso tra il 1 settembre e il 30 giugno, non aver partecipato ad alcun corso di formazione nel corrente anno scolastico, situazioni di conflittualità con genitori, alunni o colleghi che hanno richiesto l'intervento del DS);
Visti	i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
Verificato	che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente, in coerenza con le aree descritte nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano: qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti; risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento

	delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche; responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
Visto	il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
Visto	il Piano di Miglioramento;
Vista	la nota MIUR prot. 1804 del 19/04/2016;
Vista	la Nota prot. n. 17647 del 6 agosto 2019, con la quale la Direzione Generale del MIUR, Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo Tarra di Busto Garolfo della risorsa finalizzata di € 14.288,06 lordo dipendente, per la valorizzazione del merito del personale docente per il solo a.s. 2018/2019;
Visto	il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
Vista	la contrattazione integrativa d'istituto del 30 novembre 2018;
Considerato	che gli atti prodotti, come già espressamente indicato in premessa ai criteri approvati dal CVD, muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di: <ul style="list-style-type: none"> • far crescere la comunità professionale valorizzando la qualità del lavoro individuale in termini di innovazione, collaborazione, diffusione di buone pratiche. • incentivare la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronti concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del PdM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel PTOF; • valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili;
Viste	le dichiarazioni dei docenti;

limitatamente e con riferimento all'anno scolastico 2018/2019,

DECRETA

- 1) L'assegnazione del bonus premiale a 35 docenti in servizio presso L'ICS Tarra di Busto Garolfo:
La ripartizione delle risorse finalizzate assegnate, pari a € 14.288,06 lordo dipendente, è stata effettuata in maniera differenziata, distinguendo 4 fasce di merito a cui sono stati applicati coefficienti diversi per il calcolo della quota spettante a ciascun docente.
Il bonus per il riconoscimento del merito è stato assegnato al 29% dei docenti che vi potevano accedere.
La distribuzione rispetto ai tre ordini di scuola è la seguente:
Scuola dell'Infanzia: 14%
Scuola Primaria: 49%
Scuola Secondaria: 37%

Distribuzione rispetto alle fasce di merito:

Fascia	Coefficiente	N° docenti	Bonus premiale
Prima	2	4	€ 635,02
Seconda	1,6	8	€ 508,02
Terza	1,2	6	€ 381,01
Quarta	1	17	€ 317,51

A ciascun docente sarà notificato un decreto individuale in cui saranno riportate le motivazioni dell'assegnazione.

Busto Garolfo, 26 agosto 2019

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Giuseppa Francone